



Vacature

Teammanager inburgering en activering

32 uur per week

De organisatie

Integratiewerk ondersteunt migranten in Amersfoort en Leusden bij hun inburgering. We bieden een breed pakket aan dienstverlening: begeleiding bij huisvesting, maatschappelijke begeleiding, taallessen en begeleiding naar (vrijwilligers)werk. Ook inburgeraars uit Nijkerk en Woudenberg volgen bij ons de taallessen en andere collectieve programma's. Integratiewerk heeft een Vrouw en Kind Centrum, dat activeringstrajecten biedt voor vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Vanaf 1 augustus verhuist Integratiewerk naar een nieuw pand vlakbij station Schothorst. Bij Integratiewerk zijn zo'n 250 vrijwilligers actief, 23 NT2-docenten en 26 medewerkers.

De functie-inhoud

De teammanager inburgering en activering functioneert binnen een team van 3 teammanagers en stuurt het team van de B1-route en het Vrouw en Kind Centrum aan. Het betreft het leidinggeven aan 8 medewerkers en 4 vrijwillige maatschappelijke begeleiders. Daarnaast ben je opdrachtgever van 13 ZP-taaldocenten.

De B1-route is de leerroute voor inburgeraars waarbij het doel is dat zij de taal op B1-niveau gaan beheersen. Het is een duale leerroute, waarin voorbereiding op betaald werk en het leren van de taal centraal staan. Integratiebegeleiders zijn de professionals die het individuele traject van de inburgeraars begeleiden. Maatschappelijk begeleiders zijn vrijwilligers die ondersteuning bieden bij (financiële) regelzaken, het vinden van een huisarts, school voor de kinderen, etc. De NT2-docenten geven Nederlandse taallessen, die worden gecombineerd met aandacht voor gezondheid, financiële vaardigheden en werknemersvaardigheden.

Het Vrouw en Kind Centrum (VKC) is een laagdrempelige activeringsplek voor vrouwen die hun leefwereld willen vergroten en hun talenten verder willen ontwikkelen. Vrouwen gaan aan de slag als vrijwilliger binnen het VKC, bijvoorbeeld als gastvrouw of kinderopasmedewerker. Er is een breed aanbod aan trainingen beschikbaar en er is veel ruimte voor eigen initiatief van deelnemende vrouwen zelf.

Taken

- Leiding geven aan de teams door de kwaliteit en kwantiteit van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden te controleren, medewerkers te begeleiden, instrueren, coachen en motiveren, waar nodig;
- Zorgen voor de juiste kwantitatieve en kwalitatieve bezetting binnen het team, signaleren van trainingsbehoeften, ervoor zorgen dat medewerkers getraind worden en voeren van wervings- en selectiegesprekken;

- Voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken en bespreken van loopbaanperspectieven met medewerkers.
- Signaleren van kansen voor nieuwe projecten en activiteiten en zo nodig initiëren van nieuwe projecten.
- Signaleren van mogelijkheden tot verbetering van het functioneren van de organisatie, bedenken van oplossingen voor knelpunten en praktisch bijdragen aan de uitvoering van verbeteracties;
- Beheren van het eigen budget en verantwoording afleggen over de besteding ervan;
- Bijdragen aan de ontwikkeling van competenties, vak-inhoud, ontwikkelingen in het werkveld van medewerkers

Functie-eisen

- HBO-opleiding
- Ervaring in een leidinggevende functie in het sociale domein
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Flexibiliteit
- Goed in plannen en organiseren

Wij bieden

- Schaal 10 CAO Sociaal Werk
- Zo nodig woon-werkverkeer reiskostenvergoeding
- Individueel loopbaanbudget
- Werkdagen en werktijden in overleg
- Fijne werksfeer, collega's met hart voor de doelgroep

Meer informatie en reacties

Meer informatie over de functie kunt u vragen bij Annerieke van der Vegt, directeur bestuurder Integratiewerk, 033 – 461 95 20. Zij is op vakantie van 20 juli tot 11 augustus.

Wij ontvangen uw motivatiebrief en CV graag vóór dinsdag 23 augustus 2022 9.00 uur via info@integratiewerk.nl.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op donderdag 25 augustus 2022.