



GEZOCHT: LID RAAD VAN TOEZICHT INTEGRATIEWERK

Stichting Integratiewerk verzorgt de begeleiding en het taalonderwijs van inburgeraars. Dit doet Integratiewerk al meer dan 40 jaar. Voor het uitvoeren van de nieuwe Wet Inburgering (2022) is een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met de gemeente Amersfoort en 3 omliggende gemeenten.

Wij zoeken een nieuw lid van de Raad van Toezicht die affiniteit heeft met het werk van Integratiewerk en die voldoet aan het profiel. Ervaring als toezichthouder is een pré, maar geen voorwaarde. Onze voorkeur gaat uit naar iemand met een migratie achtergrond.

Reacties graag voor 26 september 2023 naar pz@integratiewerk.nl

Meer informatie over de functie kunt u krijgen bij Peter Coenen, voorzitter Raad van Toezicht, 06 - 579 488 14 of bij Annerieke van der Vegt, directeur bestuurder, 033 – 461 95 20

Profiel leden Raad van Toezicht Integratiewerk

Augustus 2023

De Raad van Toezicht (RvT) van Integratiewerk bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De voorzitter en één lid van RvT zijn benoemd door Integratiewerk en drie leden zijn benoemd door de gemeente Amersfoort op voordracht van Integratiewerk. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn vastgelegd in de statuten van Integratiewerk, de werkwijzen zijn uitgewerkt in reglementen. De Raad van Toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de Bestuurder, ten minste vier keer per jaar. Jaarlijks houdt de Raad van Toezicht een zelfevaluatie. Het betreft een onbezoldigde functie.

Voor leden van de RvT gelden de volgende eisen:

- Affiniteit met inburgering, de doelgroep statushouders in het algemeen en de doelstelling van Integratiewerk.
- HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Het vermogen en de attitude om de Bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Bestuurder te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband (RvT) uit te kunnen oefenen.

- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Integratiewerk stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de Bestuurder voorgelegde aangelegenheden en kritisch vermogen.
- Integriteit, onafhankelijkheid en geen onverenigbare belangen.
- Handelend in overeenstemming met de Governance code Sociaal Werk Nederland.
- Standvastigheid, maar als teamplayer bereid tot concessies en consensus.
- Vermogen om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.

De leden van de RvT beschikken ieder over deskundigheid op een relevant gebied voor Integratiewerk. Te denken valt aan financiën/economie/ICT, inburgering/diversiteit, politiek/overheid, woningmarkt, communicatie, HRM, bedrijfskunde en recht. Ook is het streven dat de leden gezamenlijk een goede afspiegeling vormen van de maatschappij (diversiteit in gender, leeftijd en culturele achtergrond).