



'Na twintig weken trainen en leren sluiten we af met een goed gevoel. We vieren een klein feestje. De deelnemers nemen kleine hapjes mee om met elkaar te delen, we doen een quiz en staan stil bij de mooie en uitdagende momenten die we met elkaar beleefd hebben.'

'Het hoogtepunt is dat alle deelnemers in deze afsluitende les een participatieverklaring ondertekenen. Vaak is dat hun eerste officiële diploma in Nederland. Een succesmoment dus! Er worden altijd veel foto's gemaakt. De deelnemers mogen trots zijn op wat ze bereikt hebben.'

'De participatieverklaring betekent dat de nieuwkomers de Nederlandse normen en waarden accepteren en respecteren: vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie bij onderwijs, sport of werk. Op die manier kunnen we met elkaar een samenleving vormen in dit kleine land. Met deze verklaring zijn de deelnemers klaar om mee te doen.'

'Dat de nieuwkomers twintig lessen hebben gevolgd is een eerste vorm van participatie in Nederland. Ze hebben veel geleerd. Bijvoorbeeld over financiën. Ik maak deelnemers duidelijk dat de uitkering die ze krijgen slechts een minimale basis is en dat werken loont. Daarnaast wijs ik erop dat Nederland veel voorzieningen kent, zoals kindgebonden budget, huurtoeslag en zorgtoeslag. Voor veel nieuwkomers is dat niet vanzelfsprekend. Het is belangrijk dat ze daarover geïnformeerd worden, zodat ze krijgen waar ze recht op hebben.'

'Er komt best wat emotie kijken bij de allerlaatste les. Deelnemers voelen zich verbonden met elkaar en de trainer. Voor mij is er gelukkig altijd een lichtpuntje: er komt weer een volgende groep. En de afsluitende groep geef ik mee: koester dit waardevolle netwerk van mensen en maak er gebruik van.'



Trainer **Majid Movahed** over afsluitende les van training **Stap In Gezin**: 'Ondertekenen participatie-verklaring is succesmoment voor nieuwkomers; ze zijn klaar om mee te doen'

'Voor mij is training geven over het onderdeel werk een win-winsituatie. Ik ben zelf cursist geweest bij Integratiewerk en kan mijn ervaringen over het vinden van een baan, de tips en de valkuilen, delen met andere nieuwkomers. Daarnaast doe ik zelf ook weer nieuwe kennis op. Je bent nooit uitgeleerd.'
'De workshop bij het Werkcentrum is een goed voorbeeld. Het Werkcentrum is de plek waar iedereen uit de regio Amersfoort ondersteuning, advies en inspiratie kan krijgen over werk, scholing en loopbaan. Voor nieuwkomers heel waardevol, want zij hebben nog geen netwerk opgebouwd.'

'Tijdens de workshop krijgen de deelnemers een presentatie over werk vinden in Nederland. Hoe stel je een goed cv op?'



Trainer **Ammar Al-Abdi** over de workshop bij het Werkcentrum: 'Kijk breder en stel jezelf open voor nieuwe connecties'

Hoe zoek je het beste naar werk dat bij jou past? En welke organisaties kunnen je daarbij helpen? Naast het Werkcentrum, dat nieuwkomers aan bedrijven koppelt, bestaan er ook opties zoals jobcoaching en ondernemerstraining.'

'In mijn eigen lessen vertel ik deelnemers hoe zij zich kunnen voorbereiden op hun droombaan. Het opbouwen van een netwerk is daarbij heel belangrijk. Probeer niet alleen aangesloten te zijn bij jouw gemeenschap, maar kijk breder en stel jezelf open voor nieuwe connecties.'

'Ook benadruk ik hoe belangrijk het is om stage te lopen. Dat is de ideale mogelijkheid om in de praktijk te leren hoe de Nederlandse werkcultuur in elkaar zit. Zeker de jongere cursisten moedig ik aan om hun droom niet te laten tegenhouden door angst. De Nederlandse taal ga je gedurende je opleiding of studie echt beter onder de knie krijgen. Pak de kans die je hebt nu je jong bent.'



integratie
werk Jaarbeeld 2023

Colofon

Interviews: Thijs Tomassen, Tekstproducties
Fotografie: iDesign Plus
Vormgeving: Charlot Luiting Ontwerp



Hardwareweg 5, 3821 BL Amersfoort
Telefoon: 033 461 95 20
www.integratiewerk.nl

Meer dan taal en werk

Er is weer een hoop werk verzet bij Integratiewerk in 2023. We krijgen de nieuwe Wet Inburgering steeds beter 'onder de knie'. Dit was het tweede jaar van deze nieuwe manier van werken. Niet alles is nieuw, zo geven we nog altijd Nederlandse taallessen op allerlei niveaus en staat vanaf dag 1 van de inburgering het voorbereiden op betaald werk centraal. Maar naast die kern van taal en werk is er in de Amersfoortse aanpak extra aandacht voor omgaan met geld, gezondheid en het opbouwen van een sociaal netwerk. Deze thema's staan centraal in de individuele begeleiding van de statushouders, maar ook groepsgewijs.



Naast de taallessen volgen statushouders in het eerste jaar van de inburgering een uitgebreid programma van 20 weken dat wordt gegeven in de eigen taal. Met veel aandacht voor hoe de samenleving in Nederland werkt en de rechten en plichten die daarbij horen. Maar ook aparte modules over werk, geld en gezondheid. In het tweede jaar van de inburgering komen deze thema's nog weer uitgebreider terug in de lesgroepen. In dit jaarverslag laten we de trainers aan het woord die de statushouders uit Amersfoort, Leusden, Woudenberg en Nijkerk in het eerste jaar wegwijs maken in onze samenleving. Ik wens u veel plezier bij dit inkijkje in ons mooie werk!

Annerieke van der Vegt,
Directeur Bestuurder Integratiewerk

'Aan het begin van de training Stap In Arabisch zeg ik altijd dat integreren en inburgeren over twee dingen gaat: taal en cultuur. Die twee versterken elkaar. De welkomstlessen staan in het teken van de Nederlandse cultuur. De geschiedenis, de tradities, de symbolen, het volkslied, de leefregels: het komt allemaal aan bod.'

'Vervolgens maken we onder het mom van 'je weg vinden binnen Amersfoort' een stadswandeling. We beginnen bij de bibliotheek het Eemhuis, want dat is een plek van taal en cultuur. In Arabische landen kennen wij geen bibliotheek zoals hier. Een bibliotheek in Nederland is een aantrekkelijke plek waar je met je gezin naartoe kunt studeren. Uiteraard laat ik de taalboeken zien en leg ik uit wat voor mij nuttig is geweest in mijn beginperiode in Nederland.'

'Daarna lopen we langs bekende gebouwen in de stad, zoals de Koppelpoort, het stadhuis, de Onze Lieve Vrouwetoren, het Mondriaanhuis en de Amersfoortse Kei. Ik vertel daar leuke weetjes bij.'



Trainer **Walid al Asa'ad** over de welkomstles: 'Na de stadswandeling hebben deelnemers een goed beeld van de stad waar zij wonen'

Na afloop hebben deelnemers een goed beeld van de stad waar zij wonen.'

'Ook ga ik in mijn lessen in op belangrijke vragen als 'hoe werkt democratie in Nederland?' en 'wat zijn je rechten en plichten?'. Vluchtelingen hebben veel meegemaakt, waardoor het voor hen niet makkelijk is om voor te stellen wat echte democratie betekent. Dat je in Nederland vrijheid van meningsuiting hebt, en het recht om te stemmen. Dat je jezelf mag zijn en dat discriminatie verboden is. Maar ook dat je respectvol moet zijn naar andere overtuigingen. Ik hou de deelnemers voor: dit is je nieuwe land, dus weet welke rechten en plichten je hier hebt.'

'Ik heb een passie voor het geven van deze training. Ik hou van arabische landen, ik hou van Nederland en ik wil allebei dienen. Doordat ik beide culturen goed ken kan ik heen en weer de brug bouwen. Het is een eer om dat te doen.'

In 2023 begonnen **151 statushouders** (asielmigranten) uit Amersfoort aan hun inburgering en **35** uit Leusden.

Vanuit Woudenberg startten **12 asielmigranten** en **5 gezinsmigranten** met het collectieve programma. Ook in Woudenberg is de begeleiding in de gemeente zelf georganiseerd.

Sinds vorig jaar (met de start van de nieuwe Wet Inburgering) krijgen ook gezinsmigranten begeleiding van Integratiewerk bij de inburgering. Gezinsmigranten zijn niet gevlucht, maar komen meestal vanwege hun Nederlandse partner hier wonen. In Amersfoort gingen **126 gezinsmigranten** van start met hun inburgering, in Leusden **12**.

In Amersfoort hebben we **285 statushouders** (inclusief kinderen) **gehuisvest**, in Leusden **58**. Na een goed verlopen eerste half jaar bleef het aantal beschikbare woningen voor statushouders in de tweede helft van 2023 achter. De taakstelling is daardoor helaas niet gehaald.

Vanuit Nijkerk startten **44 asielmigranten** en **23 gezinsmigranten** met de collectieve onderdelen van de inburgering bij Integratiewerk. De gemeente Nijkerk verzorgt zelf en met lokale partners de begeleiding.

Van de **89 statushouders** die uitstroonden bij Integratiewerk gingen er **33** aan het werk of deden een opleiding.

In het **Taal-oefen-centrum** waren **32 mensen actief** die regelmatig op de computer de taal kwamen oefenen.

In totaal zijn er **68 vrouwen** actief geweest in het **Vrouw en Kind Centrum** in 2023.

In 2023 hebben **44 kinderen** uit migrantengezinnen in Amersfoort een **coach** gekregen vanuit het project 'On(der)wijs Wijs'.

Eind 2023 waren er bij Integratiewerk **34 medewerkers** in dienst, **34 NT2-taaldocenten** actief, **12 stagiairs**, **7 trainers**, **6 vrijwillige maatschappelijk begeleiders**, **132 vrijwillige taalcoaches**, **30 gezinsmaatjes** en **9 vrijwilligers Taal-Oefen-Centrum**.



'Sporten is een internationale taal, het verbindt mensen meteen. Dat zie ik ook gebeuren tijdens de lessen over gezondheid en bewegen. Sommige deelnemers zijn aan het begin nog niet zo enthousiast, maar als ze eenmaal samen bezig zijn spat de energie ervan af. Zelf probeer ik het goede voorbeeld te geven, ik sport hard mee. Ik vind het heerlijk om te doen.'

'De praktijklessen vinden plaats bij de sportlocatie van ROC Midden Nederland, waar de deelnemers van onze training Stap In Arabisch bewegingslessen krijgen van een SRO-medewerker. We basketballen, voetballen én leren nieuwe sporten. Hockey bijvoorbeeld kennen we niet in Arabische landen. Dat was zo bijzonder; het was koud en het regende, maar toch speelden we samen hockey. Dat is dubbel integreren, haha.'

'Gezondheid is een speciale module, want we geven zowel theorie- als praktijklessen. We hebben het binnen de theorie bijvoorbeeld over hoe het Nederlandse zorgsysteem werkt.'



Trainer **Afaf Hrez** over de module gezondheid en bewegen: '**Koud, regen, en toch speelden we samen hockey: dubbel integreren!**'

Dat je niet altijd meteen naar het ziekenhuis kunt gaan, maar eerst de huisarts bezoekt voor een diagnose en eventuele doorverwijzing.'

'Ook mentale gezondheid komt aan bod. In de landen van herkomst is dat vaak een taboe, maar in Nederland gaan steeds meer mensen naar een therapeut om over hun gevoelens en problemen te praten. We gaan erover in gesprek met elkaar. Dan merken mensen die ook hun worstelingen kennen dat ze niet de enige zijn, en dat het in Nederland heel normaal is om hulp te zoeken.'

